

**Муниципальное казённое учреждение культуры
«Новооскольская клубная система»**

ПРИКАЗ

26 июня 2020 года

№ 174

**Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции на 2020 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» постановлениями Правительства Белгородской области от 30 декабря 2013 года № 530-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы» от 27 августа 2018 года № 323-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской от 30 декабря 2013 года № 530-пп»

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном казённом учреждении культуры «Новооскольская клубная система» на 2020 год (далее - План, прилагается)

2. Ответственным исполнителям Плана обеспечить представление информации о реализации мероприятий в отдел правовой и кадровой работы муниципального казённого учреждения культуры «Новооскольская клубная система» (Сушков Н.А.) в установленные сроки.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор МКУК
«Новооскольская клубная система»**



С.А. Никулина

Утверждаю
Директор муниципального
казённого учреждения культуры
«Новооскольская клубная система»

_____ **С.А. Никулина**
« » _____ **2020 г.**

План мероприятий
по противодействию коррупции в сфере деятельности
муниципального казённого учреждения культуры
«Новооскольская клубная система»
на 2020 г.

Наименование мероприятия	Сроки проведения мероприятий	Ответственные
1 Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции	Постоянно	Заместитель директора по творческой работе
1.2. Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции	Июнь 2020 г.	Отдел правовой и кадровой работы
1.3. Корректировка должностных инструкций при введении или изменении нормативных правовых актов	Постоянно	Отдел правовой и кадровой работы
1.4. Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности	Июнь 2020 г.	Отдел правовой и кадровой работы
1.5. Размещение на официальном сайте муниципального казённого учреждения культуры «Новооскольская клубная система» материалов о принимаемых мерах по противодействию коррупции.	Постоянно	Лицо, ответственное за организацию противодействия коррупции
1.6. Составление, заполнение	Постоянно	Руководитель

документов, справок, отчетности не допуская искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках		
1.7. Обеспечение «прозрачности» действий в условиях коррупционной ответственности	Постоянно	Руководитель
2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в условиях противодействия коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	Постоянно	Руководитель
2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Руководитель
2.3. Анализ поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции.	Постоянно	Руководитель
3 Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников		
3.1. Мониторинг профессиональной подготовки работников учреждений культуры, повышение квалификации, профессиональная переподготовка.	Постоянно	Руководитель